

Selezione del personale

Premessa

Con riferimento alle disposizioni di cui al D.L. 8 agosto 2013, n. 91, convertito con L. 7 ottobre 2013 n. 112 art. 11 . comma 19, %b contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso le fondazioni lirico-sinfoniche è instaurato esclusivamente a mezzo di apposite procedure di selezione pubblica+.

Ricerca e selezione del personale

La selezione del personale da collocare nei settori di attività della Fondazione avviene secondo le seguenti modalità:

- a. selezione pubblica;
- b. selezione riservata al personale interno;
- c. chiamata nominativa degli iscritti nelle apposite liste delle categorie protette per il conferimento di posti riservati ai sensi della legge 12 marzo 1999, n°68;
- d. screening delle candidature spontanee ricevute.

a. Selezione pubblica

Nel caso la Fondazione si avvalga della selezione pubblica, il bando di selezione, strutturato in vario modo (prova teorica e/o pratica e/o colloquio) in base al profilo della figura ricercata, deve contenere i seguenti requisiti minimi:

- il tipo di selezione;
- la forma contrattuale del rapporto di lavoro;
- il numero e la classificazione dei posti disponibili, il numero dei posti eventualmente riservati a particolari categorie di cittadini;
- il trattamento economico;
- i requisiti soggettivi generali per la commissione dei candidati ed i requisiti specifici richiesti per l'accesso;
- i termini e le modalità per la presentazione delle domande, nonché l'elenco degli eventuali documenti richiesti;
- le materie e/o i contenuti delle prove d'esame;
- le modalità di svolgimento delle prove stesse e la sede presso cui si terranno; qualora questi elementi non siano ancora stati decisi, le modalità di comunicazione degli stessi;
- i titoli che danno luogo a precedenza e/o preferenze, nonché i termini e le modalità per la loro presentazione.

Il contenuto del bando ha carattere vincolante per la Fondazione, per i concorrenti e per la Commissione Giudicatrice.

Il bando viene pubblicato sul sito internet della Fondazione. Eventuali modifiche e integrazioni del bando debbono essere approvate prima della scadenza del termine ultimo per la partecipazione alla selezione.

Le modifiche ed integrazioni debbono essere rese note con le stesse modalità previste per la pubblicità dei bandi e debbono essere notificate, mediante idonei sistemi di comunicazione che diano garanzia della ricezione da parte del destinatario, a coloro che al momento della pubblicazione hanno già presentato la domanda di partecipazione.

I candidati sono valutati da una Commissione Giudicatrice che, secondo le disposizioni di cui all'art. 1 del C.C.N.L. di categoria, viene nominata con provvedimento del Sovrintendente ed è costituita da esperti nelle materie oggetto della selezione. La Commissione provvede a formalizzare gli esiti con apposito verbale di valutazione. Conclusa l'operazione di valutazione delle prove d'esame, la Commissione costituisce l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione della graduatoria di quanti risultati idonei e sottopone all'approvazione del Sovrintendente punteggio da ciascuno riportato.

La graduatoria degli idonei, sottoscritta dal Presidente della Commissione viene affisso nella bacheca della Fondazione.

b. Selezione riservata al personale interno

La selezione riservata al personale già dipendente della Fondazione per la copertura di posti vacanti e/o per nuovi ruoli resisi necessari per ragioni organizzative avviene mediante un bando di selezione, che contiene i seguenti requisiti:

- il profilo della figura ricercata;
- l'inquadramento contrattuale previsto;
- il numero dei posti disponibili;
- i requisiti specifici richiesti per l'accesso;
- i termini e le modalità per la presentazione delle domande, nonché l'elenco degli eventuali documenti richiesti;
- le materie e/o i contenuti delle prove d'esame;
- le modalità di svolgimento delle prove stesse e la sede presso cui si terranno;
- i titoli che danno luogo a precedenza e/o preferenze, nonché i termini e le modalità per la loro presentazione.

Il contenuto del bando ha carattere vincolante per la Fondazione, per i concorrenti e per la Commissione Giudicatrice. Al bando viene data pubblicazione mediante l'affissione nella bacheca della Fondazione.

Eventuali modifiche e integrazioni del bando debbono essere approvate prima della scadenza del termine ultimo per la partecipazione alla selezione.

Le modifiche ed integrazioni debbono essere rese note con le stesse modalità previste per la pubblicità dei bandi e debbono essere notificate, mediante idonei sistemi di comunicazione che diano garanzia della ricezione da parte del destinatario, a coloro che al momento della pubblicazione hanno già presentato la domanda di partecipazione.



I candidati sono valutati da una Commissione Giudicatrice che, secondo le disposizioni di cui all'art. 1 del C.C.N.L. di categoria, viene nominata con provvedimento del Sovrintendente ed è costituita da esperti nelle materie oggetto della selezione. La Commissione provvede a formalizzare gli esiti con apposito verbale di valutazione. Conclusa l'operazione di valutazione delle prove d'esame, la Commissione costituisce l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione della graduatoria di quanti risultati idonei e sottopone all'approvazione del Sovrintendente punteggio da ciascuno riportato.

La graduatoria degli idonei, sottoscritta dal Presidente della Commissione viene affisso nella bacheca della Fondazione.

c. Chiamata nominativa degli iscritti nelle apposite liste delle categorie protette

Nel caso la Fondazione si avvallesse del procedimento di chiamata nominativa degli iscritti nelle apposite liste delle categorie protette, l'assunzione avviene in conformità a quanto disciplinato dalla normativa vigente in materia (legge 12 marzo 1999, n. 68).

d. Screening delle candidature spontanee ricevute

Qualora particolari e comprovate esigenze di produzione e/o sostituzioni improvvisate o impreviste, richiedano la necessità di ricoprire ruoli e/o parti specifiche, la Fondazione può procedere alla chiamata diretta di risorse esterne utilizzando i CV disponibili.