

DATI ANAGRAFICI E RECAPITI	
NOMINATIVO	Maurizio Boschini
DATA DI NASCITA	25/09/1958
NAZIONALITA'	Italiana
QUALIFICA	Dirigente
INCARICO	Direttore del Personale, Organizzazione e Commerciale
TEL	051 529950
FAX	051 529 016
E-MAIL	m.boschini@comunalebologna.it ;

STUDI	
1977 / 1982	Università degli studi di Modena Laurea in Giurisprudenza Votazione 107-110 (laureato in corso in sessione straordinaria nel marzo 1982).
1977	Maturità classica conseguita presso il Liceo Ginnasio San Carlo di Modena con voto 52-60

ESPERIENZE PROFESSIONALI	
Dal 1° gen. 2018	Teatro Comunale di Bologna Direttore del Personale, Organizzazione e Commerciale - Gestione Relazioni Sindacali - Gestione del Personale (circa 300 unità) - Coordinamento Comunicazione (sia tradizionale che web – social media) - Coordinamento Commerciale e Marketing (Biglietteria, Fund Raising, Ufficio Marketing)
Dal gen. 2016 al dic. 2017	Teatro Comunale di Bologna Consulente del Sovrintendente attraverso la Società "Valdeb S.r.l." per le Relazioni Interne e Esterne - Consulenza nell'organizzazione aziendale, con particolare riferimento a processi riorganizzativi e/o di ristrutturazione aziendale, nonché al Piano di Risanamento posto in essere dal Teatro - Consulenza nell'ambito delle relazioni industriali, con particolare riferimento alle Relazioni Sindacali - Consulenza nella Gestione del Personale - Consulenza nella formazione del Personale
Dal 2011 al 2015	IMA INDUSTRIES S.r.l. poi IMA S.p.A. Human Resources Manager Gestione Relazioni Sindacali Gima S.p.A., Gima TT S.r.l. , Corazza S.p.a., Revisioni Industriali, BFB, Fillshape. Gestione del Personale (circa 750 unità)
Dal 2009 al 2011	Teatro Comunale di Bologna Direttore del Personale - Gestione Relazioni Sindacali - Gestione del Personale (circa 350 unità)



- Dal 2006 al 2009 ACCENTURE HR SERVICES: Bologna
Consultant
- Promozione Servizi in outsourcing in ambito Risorse Umane
- Gestione del progetto apertura Filiali Bancarie per Bank of America presso le Basi Militari USA presenti in territorio italiano (reclutamento e selezione del personale, operazioni di start up amministrazione del personale e payroll, formazione dei Manager Usa circa la legislazione del lavoro italiana, formazione del Personale italiano assunto da Bank of America, gestione normativa ed attività relative alla sicurezza sul lavoro ex D.L. 626/94)
- Dal 2003 al 2005 META S.p.A. Modena
- Da maggio 2003 a dicembre 2005 Vice Presidente di Meta Modena Energia Territorio e Ambiente ; Presidente del Comitato per la Remunerazione e componente del Comitato di Controllo Interno
- Presidente dal 2003 al 2004 di Meta Sviluppo (Società controllata da Meta)
- Presidente dal 2004 al 2005 di Meta Energy (Società controllata da Meta)
- Presidente dal 2004 al 2005 di TreaWeb S.p.A. (Società controllata da Meta)
- Dal 1989 al 2003 PANINI S.p.A: Modena
- Dal 1989 al 2003 Responsabile Risorse Umane di Gruppo con impegno diretto sulle relazioni industriali, processi di selezione, formazione, sviluppo del personale, supervisione attività amministrazione e gestione del personale. In particolare attiva processi di sviluppo organizzativo, ristrutturazione aziendale, gestione del cambiamento, coaching (prima esperienza in Italia di formazione al management con il Prof. Julio Velasco, allora allenatore della nazionale italiana di pallavolo maschile)
- Dal 1990 al 2003 Coordina anche il Responsabile Ambiente e Sicurezza e dal 1995 il Servizio di Prevenzione e Protezione nonché i Servizi Generali (centralino, fattorino, manutenzione edifici, security)
- Dal 1998 al 2001 Sviluppa anche attività commerciali come Area Manager in Grecia, Malta, Cipro, Libano e Israele, nell'area Middle East. Miglior risultato conseguito nel 1999 con un "operating profit" pari a circa 500.000 Euro. Risultati positivi anche nel 2000 e nel 2001
- Dal 1999 al 2003 Supervisiona anche le attività EDP seguendo da vicino progetti di implementazione di un nuovo sistema informativo e lo sviluppo della nuova "banca dati" del calcio - Panini. Diviene responsabile dell'area Organizzazione intervenendo nei processi di riorganizzazione aziendali in particolare in ambito produttivo e commerciale
- Dal 2000 al 2003 E' responsabile delle attività PR e Comunicazione nei confronti della stampa e dei mezzi di comunicazione e funge da portavoce aziendale
- Dal 1984 al 1989 SIP Bologna (Direzione Regionale E.R.)
Responsabile Organizzazione e Inquadramento – Relazioni Industriali Area Personale Organizzazione
- Dal 1988. Responsabile Organizzazione del lavoro e trattative sindacali di 2' livello
- Dal 1986 Responsabile Sviluppo Quadri - Formazione.
- Dal 1984 Responsabile Selezione Operai e impiegati (esclusi Quadri)



Dal 1983 al 1984 Collaborazioni per servizi di P.R. e ufficio Stampa in particolare:
1983 - Antenna 1 : Collaborazione con la Redazione
1983 –marzo 1984 : Responsabile Ufficio Stampa Cisl Emilia Romagna e CISL Modena

CONOSCENZE LINGUISTICHE

Conoscenza molto buona della lingua inglese scritta e parlata

CONOSCENZE INFORMATICHE

Discreta padronanza pacchetti applicativi Windows

Altre informazioni che l'incaricato ritiene di dover pubblicare

Iscritto all' Ordine dei Giornalisti – Elenco dei Pubblicisti.

Da maggio 2003 opera anche come Consulente attraverso la Società "Valdeb S.r.l." di cui è Amministratore

E' Componente del Direttivo regionale Emilia Romagna di AIDP

Ha collaborato come Consulente Senior presso "Manager Società Ricerche Direzionali" per l'attività di Executive Search – Ricerche di Personale.

Da maggio 2005 a ad aprile 2007 è stato componente del CDA di Achanto S.p.A., Società partecipata del Gruppo HERA.

E' stato componente della Giunta Regionale Emilia Romagna di Confservizi.

E' stato componente del Consiglio di Amministrazione della Associazione A.L.I.S.E. di Bologna (settore disabili)

E' stato Presidente dal 2003 al 2005 della **Cooperativa Sociale Ulisse** di Modena per il reinserimento di giovani ex tossicodipendenti e componente del Consiglio di Amministrazione del Ceis di Modena

E' stato Consigliere del Ministro per le Politiche della famiglia dal novembre 2007 all'aprile 2008 con speciale attenzione al tema delle adozioni internazionali.

Da gennaio 2013 è componente del Consiglio di indirizzo e verifica dell' IRCCS delle Scienze Neurologiche di Bologna (Ospedali Bellaria e Maggiore)

ESPERIENZE DI RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE

1990 : PANINI S.p.A. — Editoria : Prepensionamenti;

1992 : PANINI S.P.A. – Editoria : Cassa Integrazione Straordinaria;

1998 : PANINI S.P.A – MARVEL GRUOP – Editoria - (Modena) 2002 : PANINI S.P.A – Editoria (Modena). = Prepensionamenti;

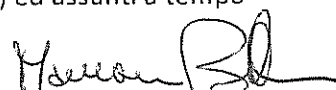
2003 : GUABER S.P.A – chimica / largo consumo (Funò – BO) = Riorganizzazione rete vendita;

2005 – 2006 e 2007 : OFFICINE GRAFICHE CALDERINI S.p.A. – grafica (Ozzano Emilia – BO) = Procedure di Mobilità per riduzione organici e Cassa Integrazione Straordinaria per crisi aziendale;

2005 : GRUPPO PRO S.p.A. – informatica (Crespellano BO) = Procedura di Mobilità per riduzione organici;

2006 : DELPHI ITALIA S.r.l. – multinazionale automotive = Chiusura di dello stabilimento ex Spica di Livorno.

2017 : FONDAZIONE TEATRO COMUNALE DI BOLOGNA = Riduzione di 25 unità attraverso procedura di mobilità con ricollocazione di 12 dipendenti in ALES S.p.A. (società detenuta al 100 dal Ministero dei Beni Culturali) ed assunti a tempo indeterminato presso la Pinacoteca di Bologna



ESEMPI DI INTERVENTI NELL'AMBITO DELLA FORMAZIONE DELLE RISORSE UMANE

1990 : PANINI S.P.A : "Gestire i collaboratori come un team" (con Julio Velasco)

1995 : PANINI S.P.A. : "Leadership e ruolo delle Coordinatrici di linea" (con finanziamento ex. L. 125 per pari opportunità; 1' progetto dell'anno in Italia e premiazione del Min. del Lavoro)

2000 : ADESPAN S.r.l. : "Il customer service" (Corso a supporto della nuova organizzazione dell'Uff. Commerciale Italia ed Estero)

2002 : PANINI S.P.A. : "La Panini ed i processi di comunicazione aziendale"

2003 : TECNOFORM S.p.A : (Anzola Emilia – Bologna).: " Corso base di sicurezza aziendale"

2004 : FINNPOWER S.p.A. : "Teambuilding" (corso outdoor per il Top Management)

2004 : META S.p.A.: "Change Management" (corso progettato con RSO per favorire il cambiamento culturale del Top Management in vista di della integrazione con Hera S.p.A.)

2005 : C. DI COMMERCIO MODENA : "Il processo di selezione"

2005 : KARNAK S.p.A : "Organizzare e condurre le riunioni"

2005 : KARNAK S.p.A. : "Parlare in pubblico"

2005 . KARNAK S.p.A. : " Time management"

PROGETTI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

2003 - 2004 : GD S.p.A. : "Valutazione management: inserimento di indici qualitativi" e "Valutazione del Top Management"

2006 : KARNAK S.p.A. " Valutazione posizioni e competenze"

2015 : IMA S.p.A. "Valutazione potenziale e Assestment" Top Manager Corazza S.p.A. ed ex Gruppo Oystar

PROGETTI DI SALARY COMPENSATION

2014 : IMA INDUSTRIES SRL "Pesatura di tutte le posizioni e confronto col mercato con indagine retributiva OD&M"

PROGETTI DI WELFARE AZIENDALE

2013 GIMA S.p.A e 2014 CORAZZA S.p.A.

- Analisi con Istituto Cattaneo Bologna (Prof. Elisabetta Gualmini)
- Realizzazione Progetto "Easy Take Away" recensito su stampa e su telegiornali (TG 1 prima serata, La 7, TV 2000) e vincitore del premio Assiteco 2015 e 3 posto assoluto premio AIDP 2014
- Realizzazione progetto "Gruppo di acquisto aziendale con prodotti a Km 0" in partnership con la cooperativa sociale "cose buone da matti"
- Convenzioni con Champions camp" per soggiorni "multisport" con figli di dipendenti

SELEZIONE DI QUADRIE DIRIGENTI CON LA SOCIETA' MANAGER RICERCHE PER:

- Carpigiani
- Caricento
- Gruppo Atlas Concorde

EVENTI / P.R.



- 2002 : PANINI S.P.A " Dalla colla al web : 40 anni di figurine Panini" (evento con Alessandro Del Piero, Giuseppe Bergomi, Bruno Pizzul e altri protagonisti del mondo del calcio)
 - 2004 : CEIS "La comunità terapeutica oltre il bivio"
 - 2013 : IMA Industries : "Evento Mogol : incontro con Giulio MOGOL Rapetti"
-

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Giulio Mogol', written in a cursive style.